西昌学院2027届毕业生就业工作行动计划

为深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，以及全国、全省教育大会精神，认真落实党中央、国务院和省委、省政府关于做好高校毕业生就业工作的决策要求，根据省教育厅相关工作安排，结合2027届毕业生就业工作实际，特制定本行动计划。

一、目标任务

2027届毕业生共5057人。就业目标一是强化思想引领，引导毕业生树立正确就业观念；二是优化就业服务，提升毕业生就业质量；三是确保就业数据真实准确，实现毕业生去向落实率超过90%，重点人群毕业生去向落实率高于全校平均值。

二、具体内容

（一）固本强责行动

1.深入落实就业工作“一把手”工程，压实校院两级主要领导主体责任，构建层层联动、齐抓共管的就业工作格局。学校主要负责人主持召开至少1次就业工作会，校领导班子听取就业工作汇报、集体研究就业重点工作不少于2次。

2.举行就业政策宣讲会不少于10次，组织企业对接会不少于4次，开展就业市场需求分析会不少于2次。

3.坚持月度推进会制度，研判就业形势，协调解决实际问题，保障2027届毕业生就业工作有序推进。

责任单位：招生就业处、二级学院

实施时间：2026年9月—2027年8月

（二）供需适配行动

1.各学院结合学科专业优势和人才培养特色，开展毕业生生源信息、就业意向需求、就业质量状况等分析，优化人才培养供给。

2.深入推进“就业一招生一培养”联动，根据“红黄牌”提示制度要求，实时调整招生专业和招生计划。

3.积极开展供需对接就业育人项目，深化重点领域校企合作，鼓励二级学院通过开展科研交流、实习实践等方式，加强重点领域急需紧缺人才培养。

责任单位：招生就业处、二级学院

实施时间：2026 年 10 月—2027 年 8 月

（三）赋能提质行动

1.构建“课程+思政+就业”全过程全方位就业教育体系，组织就业创业课程任课教师参加教研活动，选拔具有丰富教学经验和良好教学效果的教师对教案、教学视频进行规范建设，提升教学水平。

2.强化就业培训工作。针对毕业生就业观念、就业能力、就业安全、“24365”平台使用等核心内容，二级学院开展不低于 4 次培训。同时，对就业工作人员开展系统培训不低于 2 次，重点培训就业政策、毕业生毕业去向登记系统使用方法、就业统计工作规范、就业指导与服务技能等专业内容。

3.实施精准就业指导。二级学院在 2026 年 10 月份前为每位毕业生配备一名就业指导教师，建立“一对一”指导机制。通过个性化职业规划辅导、简历优化、面试技巧培训等

方式，帮助毕业生提升就业竞争力。定期组织专场招聘活动，鼓励每位毕业生参加5场以上招聘会，确保毕业生获得充分的就业机会和专业的就业指导服务

责任单位：招生就业处

实施时间：2026年9月—2027年6月

（四）拓岗攻坚行动

1.开展好访企拓岗专项行动，重点围绕“一协议、两访、三会”等内容，突出学科专业精准对接开展工作。从10月份开始学校领导带队走访企业，认真落实教育部“两个100”和“不少于10家”工作要求，为毕业生拓展更多的优质岗位，做好岗位对接落地跟踪工作，力争岗位转化率突破30%。

2.举办线上线下招聘，2026年11月中旬组织召开2027届毕业生冬季校园双选会；2026年12月、2027年3月组织2场空中就业双选会；结合用人单位对专业的需求，二级学院至少组织1场小型现场招聘会，相关学院可以联合举办，用人单位不低于30家；二级学院常态化开展专场招聘会、宣讲会，全年不低于40场。

3.积极拓宽多元化就业渠道。做好增量岗位拓展，加强政策性岗位宣传，积极配合有关部门组织实施好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目。每个学院至少开展1次政策性岗位宣传，覆盖人数不低于毕业生的80%。

责任单位：招生就业处、校团委、二级学院

实施时间：2026年9月—2027年6月

（五）育心铸业行动

1.开展好“六进”工作。二级学院“进支部”开展活动不少于2场、“进宿舍”开展活动不少于4场、“进家庭”开展活动不少于2场、“进云端”开展活动不少于4场、“进课堂”开展活动不少于4场、“进企业”开展活动不少于4场。

2.加强就业心理健康教育。通过讲座、咨询等方式帮助学生调整就业预期。重点关注困难群体心理状态，建立预警机制。引导学生通过正规渠道寻求心理援助，提升调适能力。

责任单位：二级学院、校团委、学生工作部

实施时间：2026年9月—2027年6月

（六）赛训促能行动

1.职业生涯规划大赛。职业规划大赛采用班赛、院赛、校赛三级赛制。班赛以各二级学院专业班级为单位组织班级比赛，要求全员参赛，择优推荐参加院赛。院赛按参赛学生人数1%的名额推荐参加校赛。

2.简历大赛。分院赛、校赛两级，院赛按参赛学生人数3%的名额推荐参加校赛。

3. 就业创业指导与职业体验系列培育活动。组织开展1次校级就业创业指导金课建设、1次学生职业体验活动，强化就业创业课程供给，帮助学生感知职场环境、明晰职业发展方向。

责任单位：招生就业处、学生工作部、二级学院

实施时间：2026年10月—2027年1月

（七）困难帮扶行动

1.建立健全重点群体帮扶台账。深入开展2027届重点群体毕业生摸底排查工作，重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾等就业困难毕业生和少数民族毕业生群体，“一人一档”“一人一策”建立基本信息和就业帮扶两本台账，确保台账动态管理、信息及时更新、服务全程跟踪。

2.加强帮扶对象能力培训。各学院要聚焦重点群体毕业生职业生涯发展和就业创业实际需求，分层次、分阶段开展生涯规 划、技能辅导、简历制作、面试指导、心理调适等方面培训，切实提升重点群体毕业生就业竞争力。

3.压实帮扶工作责任。各学院要落实“一对一”帮扶责任，按照教育部就业帮扶“3个3”和“3个优先”工作要求，开展3次谈话、推荐3个岗位、组织参加3次招聘活动，优先提供指导服务、优先推荐就业岗位、优先开展培训和就业实习。按规定及时向符合条件的帮扶对象发放一次性求职补贴。

责任单位：招生就业处、学生工作部、二级学院

实施时间：2026年9月—2027年8月

（八）核真验实行动

建立毕业生“班—院—校”三级就业核查工作机制。招生就业处在毕业生就业的关键阶段组织二级学院分管就业工作的领导采取交叉核查、轮流核查等方式全覆盖开展全校核查。着重核查相关工作人员是否存在违反教育部“四不准”“三不得”要求的行为；核查二级学院就业核查制度建设、

就业核查工作开展和就业统计数据真实、准确等情况；对核查发现的问题建立台账，形成“就业去向落实核查问题清单”；对被核查的二级学院及时修改纠正问题数据，确保全校就业统计数据真实可信。

责任单位：招生就业处、二级学院

实施时间：2026 年 9 月—2027 年 8 月

（九）服务提优行动

1.建强咨询指导阵地。加强校级大学生职业生涯咨询工作室、就业指导工作室等阵地建设，二级学院结合自己优势和专业特色设立咨询指导阵地，定期开展个体咨询和团体辅导，每学期不少于 1 次。

2.用好求职招聘阵地。依托学生事务中心校园招聘大厅阵地，持续增加校园招聘场地使用频次，各学院在校园招聘大厅开展“小而精”“专而优”专场招聘会不少于 1 次。确保各类求职招聘、校园宣讲、供需对接等活动顺利开展。

责任单位：招生就业处、二级学院

实施时间：2026 年 9 月—2027 年 8 月

（十）榜样聚力行动

1.充分整合各类媒体平台力量，多形式、多渠道、立体化做好就业政策宣传，切实提高政策知晓度和覆盖面。各学院每月在公众号、官方网站发布相关报道 1 篇，鼓励向校级媒体投稿，帮助毕业生和用人单位充分知晓并用好各类政策。

2.发挥典型示范引领。深入开展校级高校毕业生就业典型选树，推广一批就业典型工作经验和典型人物事迹。各学

院要结合就业指导“六进”、职业规划大赛等活动赛事，加大典型宣传力度，引导学生客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，以择业新观念打开就业新天地。

3.维护良好就业环境。各学院要常态化开展就业安全教育，严把校园招聘安全关，引导毕业生通过国家、四川大学生就业服务平台和高校就业网站等正规途径获取就业信息。要配合有关部门维护人力资源市场秩序，及时处置各类恶意解约等损害毕业生就业权益事件，依法打击招聘欺诈、泄露隐私等违法违规行为，切实守牢就业安全底线。

责任单位：宣传部、招生就业处、二级学院

实施时间：2026 年 10 月—2027 年 6 月

三、考核督查

加强对毕业生就业工作的督查与考核。**一是结果考核。**二级学院就业去向落实率低于 90%的学院，二级学院年终考核降一档，取消该学院党政一把手评优资格；**二是过程考核。**自 2027 年 1 月起对二级学院进行毕业生去向落实率目标进度考核，低于全省平均去向落实率的二级学院由学校督导组、招就处分阶段进行督导；**三是就业督查。**对就业工作敷衍塞责、不重视、不作为、慢作为、弄虚作假的问题线索移送学校纪委按规定进行处置。

四、工作要求

1.提高政治站位，强化就业工作责任落实。学校坚持就业优先，严格落实就业工作“一把手”工程，构建由学校主

要领导部署、亲自指导，分管领导靠前指挥、统筹协调的毕业生就业工作保障机制。各学院要把就业工作列为年度重点任务，细化举措、压实责任，有序推进毕业生就业各项工作。

2.主动担当作为。各职能部门和二级学院要发扬担当精神，主动作为，不推诿、不扯皮，确保毕业生就业工作的每一项措施都能得到具体落实，做到落地、落细、落实。

3.加强协调配合。构建“学校主抓、部门协同、校院联动、全员参与”的工作格局，持续发力，助推毕业生实现更高质量就业。

附件 1：西昌学院 2027 届毕业生就业工作进度表

附件 2：西昌学院就业工作中就业目标考核

附件 3：西昌学院 2027 届访企拓岗统计表

西昌学院

2026 年 9 月 22 日

附件 1：

西昌学院 2027 届毕业生就业工作进度表

序号	工作措施	工作内容	预期目标	牵头单位	协同单位	时间节点
1	就业工作会议	组织学校层面就业工作会议	统一思想，达成共识、形成合力	招生就业处		每月定期组织召开就业工作推进会；按要求参加全国、全省就业调度会。
2	就业工作会议	组织二级学院层面就业工作会议	制定有针对性的就业工作方案；全员动员，提升就业率，确保就业质量	各二级学院		根据就业工作需要，及时召开就业工作会。
3	就业指导课程建设	规范就业创业课程、教学大纲；建设就业创业教师团队，开展教研活动	提升就业创业课程质量	招生就业处	招生就业处、各二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月
4	就业创业讲座	开展就业创业讲座；主题班会；就业指导	转变就业观念；提高就业创业工作实效	招生就业处	各二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月
5	求职能力大赛	组织或参加各级各类毕业生就业求职能力大赛	营造毕业生求职氛围	招生就业处	各二级学院	2026 年 9 月—2026 年 12 月
6	就业安全教育	就业安全教育	增强学生就业安全意识，维护毕业生合法权益	招生就业处	学生工作部、保卫处、各二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月
7	线下就业招聘	组织线下就业双选会	提高毕业生就业率；提升毕业生就业质量	招生就业处	各二级学院	2026 年 12 月 31 日
8	线上就业招聘	发挥校友资源，多渠道联系用人单位开展线上网络双选会	提高毕业生就业率；提升毕业生就业质量	招生就业处	各二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月

9	基层就业专项	动员优秀毕业生参加“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目	引导毕业生到西部去、到基层去、到祖国和人民最需要的地方实现就业创业	招生就业处	校团委、二级学院	按基层项目要求的时间节点完成
10	拓展就业渠道	访企拓岗活动；加强就业平台建设；鼓励学生创业	拓展就业企业，提供就业岗位；以创新引领创业，以创业带动高质量就业	招生就业处	校地合作处、二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月
11	应征入伍	加强毕业生参军入伍的宣传动员、政策咨询	鼓励毕业生响应国家号召，投笔从戎参军报国	保卫处	招生就业处、二级学院	按应征入伍时间节点完成
12	考研、专升本	做好考研指导；做好考研条件保障；争取专升本政策	考研率、专升本率稳步上升	教务处	学生工作部、图书馆、招生就业处、各二级学院	按考研、专升本时间节点完成
13	特殊群体毕业生就业	建立特殊群体毕业生就业工作台账；做好家庭经济困难学生的求职补贴申报、审核及发放工作；“中央专项彩票公益金宏志助航计划”	提高特殊群体毕业生帮扶实效	招生就业处	校团委、二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月
14	师范类毕业生就业帮扶指导	开展师范类毕业生普通话过级测试培训、教师资格证考试培训工作	提高师范类毕业生就业率；提高师范类毕业生就业质量	教务处	招生就业处、各二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月
15	就业心理辅导	做好就业学生心理辅导	有针对性地开展教育引导工作；疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力	学生工作部	招生就业处	2026 年 9 月—2027 年 8 月
16	就业统计核查	做好就业信息统计；“班-院-校”三级核查；及时准确地报送就业相关信息	确保就业信息真实有效	招生就业处	二级学院	2026 年 9 月—2027 年 8 月；2027 年 3 月起每周通报就业情况。

附件 2：

西昌学院就业工作中就业目标考核

考评指标	考评内容及要求	考评支持材料
就业目标	二级学院毕业当年 1 月 30 日前就业去向落实率不低于全省平均去向落实率，对未达标二级学院，督导组、招生就业处进行督导。	以就业系统数据为准
	二级学院毕业当年 3 月 30 日前就业去向落实率不低于全省平均去向落实率，对未达标二级学院，督导组、招生就业处进行督导。	以就业系统数据为准
	二级学院毕业当年 4 月 30 日前就业去向落实率不低于全省平均去向落实率，对未达标二级学院，督导组、招生就业处进行督导。	以就业系统数据为准，10 周
	二级学院毕业当年 5 月 30 日前就业去向落实率不低于全省平均去向落实率，对未达标二级学院，督导组、招生就业处进行督导。	以就业系统数据为准，14 周
	二级学院毕业当年 6 月 30 日前就业去向落实率不低于全省平均去向落实率，对未达标二级学院，督导组、招生就业处进行督导。	以就业系统数据为准，16 周
	对就业去向落实率倒数三名且去向落实率低于 90%的学院，学校按《西昌学院 2027 届毕业生就业工作行动计划》进行处理。	以就业系统数据为准，8 月 31 日

附件 3：

西昌学院 2027 届访企拓岗统计表

序号	学院名称	走访时间	走访单位名称	拓展岗位数	到岗就业人数